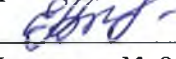


Директор МБОУ «Шебалинская
средняя общеобразовательная
школа им. В.И. Фомичёва»
В.Н. Зайцев



«29» ноября 2018 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Е.А. Кардонова
Протокол № 9 «29» ноября 2018 г.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Шебалинская средняя общеобразовательная школа
им. В.И. Фомичёва»
(с 01.01.2019 по 31.12.2021 гг.)**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный
№ 10558/19 - 651
от 01.04.2019

Заместитель министра –
начальник управления по труду

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Начальник отдела демографии
и социально-трудовой сферы**

х. Шебалин
2018 г.

 **Н.Е. МОРОЗОВА**

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шебалинская средняя общеобразовательная школа им В.И. Фомичёва» в лице директора Зайцева Василия Николаевича, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичёва», Кардонова Е.А. с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 9 от 29 ноября 2018) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить до 31 декабря 2021 года действие Коллективного договора МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичева» 02 июня 2016 г. в той же редакции с изменением пунктов «1.16», «4.3», «3.21», с добавлением пункта «3.31».

2. Внести в Коллективный договор МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичёва» изменение (дополнение), изложив пункт 1.16 в следующей редакции:

п.1.16 Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 2021 год включительно.

3. Внести в Коллективный договор МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичева» изменение (дополнение), изложив пункт 4.3 в следующей редакции:

п. 4.3 Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера. В связи с внесением изменений в ст. 1 ФЗ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда в сумме 11 280,00 рублей в месяц.

4. Внести в Коллективный договор МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичева» изменение (дополнение), изложив пункт 3.21 в следующей редакции:

3.21. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Согласно 360-ФЗ от 11.10.2018 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

5. Внести в Коллективный договор МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичева» изменение (дополнение), добавив пункт 3.31 в разделе « III. рабочее время и время отдыха»:

3.31. Создавать все необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации, в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

В соответствии с ФЗ от 03.10.2018 № 353-ФЗ с 01.01.2019 работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.


6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Шебалинская СОШ им В.И. Фомичева» на 2019-2021 годы.

Директор

Зайцев В.Н.



Председатель первичной
профсоюзной организации

Кардонова Е.А.